

Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Ульяновский педагогический колледж» (ОГБПОУ УПК)	Стр. 1 из 6
Положение <i>о конфликте интересов</i>	Издание №1
СМК-ППД-71-2021	




УТВЕРЖДАЮ
Директор ОГБПОУ УПК
А.П. Плехотнюк
«24» июня 2021 г.


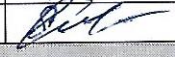
ПОЛОЖЕНИЕ
СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
о конфликте интересов

СМК-ППД-71-2021
Издание №1
Дата введения:
«24» июня 2021 г.

РАССМОТРЕНО
на заседании Совета Колледжа
(орган самоуправления)
Протокол № 3
от «22» июня 2021 г.

СОГЛАСОВАНО
Представитель руководства по качеству,
заместитель директора по НМР
 Л.А.Толстых
«18» июня 2021 г.

Ульяновск 2021

	Должность	ФИО	Подпись	Дата
Разработал	Зам директора по УР	Антонова Л.М.		16.06.2021 г.
Проверил	Уполномоченный по качеству	Скрябина Е.В.		17.06.2021 г.
КЭ: <input checked="" type="checkbox"/>		УЭ №		

Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Ульяновский педагогический колледж» (ОГБПОУ УПК)	Стр. 2 из 6
Положение О конфликте интересов	Издание №1
СМК-ППД-71-2021	

1 Общие положения

1.1 Положение о конфликте интересов педагогического работника областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Ульяновский педагогический колледж» (далее — Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (глава 1 статья 2 пункт 33, глава 5 статьи 47,48).

1.2 Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников колледжа с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника, при котором у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

2. Понятие конфликта интересов

2.1 Конфликт интересов педагогического работника — это ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

2.2 Наиболее вероятными ситуациями конфликта интересов, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, являются следующие ситуации, в которых педагогический работник:

- 2.2.1 Проводит учебные занятия и оказывает платные образовательные услуги (репетиторство) у одних и тех же обучающихся;
- 2.2.2 «Обменивается» с коллегами слабоуспевающими обучающимися для репетиторства;
- 2.2.3 Осуществляет репетиторство во время урока, внеклассного мероприятия и т.д.;
- 2.2.4 Получает подарки и услуги;
- 2.2.5 Участвует в комплектовании учебных групп (при зачислении на обучение);
- 2.2.6 Участвует в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием обучающихся, у которых он является куратором группы;
- 2.2.7 Получает выгодные предложения от родителей (законных представителей) обучающихся, которых он обучает или у которых является куратором;
- 2.2.8 Использует возможности родителей (законных представителей) обучающихся в своих личных целях;
- 2.2.9 Нарушает установленные нормы и правила поведения.

2.3 Педагогический работник **не вправе** оказывать платные образовательные услуги обучающимся в колледже, если это приводит к конфликту интересов педагогического работника.

Изменение	Дата
-----------	------

Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Ульяновский педагогический колледж» (ОГБПОУ УПК)	Стр. 3 из 6
Положение <i>О конфликте интересов</i>	Издание №1
СМК-ППД-71-2021	

3. Предотвращение конфликта интересов

3.1 Педагогический работник должен избегать ситуаций, при которых у него возникает конфликт интересов.

3.2 В случае возникновения конфликта интересов педагогический работник должен проинформировать об этом своего непосредственного руководителя либо директора колледжа.

3.3 Педагогический работник, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться с письменным заявлением в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, в обязанности которой входит прием обращений по вопросам работников, обучающихся и законные представители несовершеннолетних обучающихся об определении наличия или отсутствия данного конфликта.

3.4. Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений осуществляет рассмотрение заявлений в соответствии с Положением о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

Изменение	Дата
-----------	------

Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Ульяновский педагогический колледж» (ОГБПОУ УПК)	Стр. 4 из 6
Положение О конфликте интересов	Издание №1
СМК-ППД-71-2021	

Лист регистрации изменений

Номер изменения	Номер листа	Дата изменения	Дата проверки	Подпись

Изменение	Дата
-----------	------

Положение
О конфликте интересов

Издание №1

СМК-ППД-71-2021

Лист рассылки документа

Должность	Фамилия, инициалы	Дата получения	Номер экземпляра	Подпись получателя

