

Кодекс
профессиональной этики работников



УТВЕРЖДАЮ
Директор ОГБПОУ УПК
Е.Н.Пономарева
«27» октября 2015 г.

КОДЕКС

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

профессиональной этики работников

Издание №2

Дата введения:

«27» октября 2015 г.

РАССМОТРЕНО

на заседании общего собрания
трудоу коллектива
(орган самоуправления)

Протокол № 7

от «21» октября 2015 г.

СОГЛАСОВАНО

Представитель руководства по качеству,
заместитель директора по НМР

(подпись)

Л.А.Толстых

«20» октября 2015 г.

Ульяновск 2015

КОПИЯ ВЕРНА
СПЕЦИАЛИСТ ПО КАДРАМ
(подпись)
СОЛДАТОВА Н.Н.

	Должность	ФИО	Подпись	Дата
Разработал	Заместитель директора по воспитательной работе	Бердяева И.Н.	<i>(подпись)</i>	19.10.2015 г
Проверил	Уполномоченный по качеству	Звягина Е.А.	<i>(подпись)</i>	20.10.2015 г
КЭ:	✓	УЭ №		

Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Ульяновский педагогический колледж» (ОГБПОУ УПК)	Стр. 2 из 9
Кодекс <i>профессиональной этики работников</i>	Издание №2

1 Общие положения

1.1 *Кодекс профессиональной этики работников* (далее - Кодекс) Областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Ульяновский педагогический колледж» (далее - Колледж), разработан на основании положений Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Указа Президента РФ от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Письма Минобрнауки России от 06.02.2014 № 09-148 «О направлении материалов» (вместе с «Рекомендациями по организации мероприятий, направленных на разработку, принятие и применение Кодекса профессиональной этики педагогическим сообществом») и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

1.2 Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которым рекомендуется руководствоваться работникам Колледжа, независимо от занимаемой ими должности.

1.3 Работнику Колледжа рекомендуется соблюдать положения Кодекса в своей деятельности.

1.4 Целями Кодекса являются:

- установление этических норм и правил поведения работников для выполнения ими своей профессиональной деятельности;
- содействие укреплению авторитета работников Колледжа;
- обеспечение единых норм поведения работников Колледжа.

1.5 Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками своих трудовых обязанностей.

1.6 Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в системе образования, основанным на нормах морали, уважительном отношении к педагогической деятельности в общественном сознании самоконтроле работников.

2 Этические правила поведения работников при выполнении ими трудовых обязанностей

2.1 При выполнении трудовых обязанностей работникам следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести достоинства, своего доброго имени.

2.2 Работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- а) осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;
- б) соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;
- в) уважать честь и достоинство студентов и других участников образовательных отношений;
- г) развивать у студентов познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;
- д) применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;
- е) учитывать особенности психофизического развития студентов и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;
- ж) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;

Изменение

Дата

КОПИЯ ВЕРНА
СПЕЦИАЛИСТ ПО КАДРАМ
Солдатова Н.Н.

Кодекс
профессиональной этики работников

з) проявлять корректность и внимательность к студентам, их родителям (законным представителям) и коллегам;

и) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию студентов;

к) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении педагогическим работником трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету Колледжа.

2.3 Работникам Колледжа следует быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата для эффективной работы.

2.4 Работникам надлежит принимать меры по недопущению коррупционно опасного поведения работников, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

2.5 При выполнении трудовых обязанностей работник не допускает:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

2.6 Работникам следует проявлять корректность, выдержку, такт и внимательность в обращении с участниками образовательных отношений, уважать их честь и достоинство, быть доступным для общения, открытым и доброжелательным.

2.7 Работникам рекомендуется соблюдать культуру речи, не допускать использования в присутствии всех участников образовательных отношений грубости, оскорбительных выражений или реплик.

2.8 Внешний вид работника при выполнении им трудовых обязанностей должен способствовать уважительному отношению к работникам и Колледжу, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность.

3 Ответственность за нарушение положений Кодекса

3.1 Нарушение работником положений настоящего Кодекса рассматривается на заседаниях Комиссии по трудовым спорам или Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

3.2 Соблюдение работником положений Кодекса может учитываться при проведении аттестации работников на соответствие занимаемой должности, при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы, а также при поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.

